

國立聯合大學性別平等教育委員會 115 年度工作計畫

工作內容	推動單位	年度計畫項目	經費預估
一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。	性別平等 教育委員會	1. 統整本校性別平等教育年度計畫。 2. 依據「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」等法源，訂定或修校內相關法規。	年度計畫 總經費 350,000 元

工作內容	推動單位	年度計畫項目	經費預估
二、規劃或辦理學生教職員工及家長性別平等教育相關活動。	學務處	1. 辦理性別平等專題演講。 2. 每學期均辦理性別平等相關活動。 3. 及時更新性別平等教育的網頁，並利用校園公告系統宣傳性別概念。 4. 辦理教育部補助大專校院辦理輔導工作—「性別平等教育」系列活動。 5. 利用班級輔導方式強化性別平等教育並善用及訓練各班副班長為傳遞相關性平之窗口。 6. 申請教育部健促等計畫補助。 7. 利用新生訓練及親師座談會發放「性別平等教育」文宣宣導。 8. 辦理(4/20)性別平等教育日活動。	50,000 元
	人事室	1. 向教職員工宣導性別平等教育的相關法規或規定。 2. 利用學校網路公告系統，不定期的宣導性別平等教育等相關策略或政策宣導。 3. 利用新進人員訓練積極宣導性別平等教育及教職員工性侵害或性騷擾防治教育。 4. 辦理性別主流化相關課程，並積極薦送業務相關承辦人員參加性別教育研習。	

工作內容	推動單位	年度計畫項目	經費預估
三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。	教務處	1. 定期追蹤分析不同性別之教師在教學評量上之差異。 2. 定期實施期末教師教學評量，提供授課教師參酌學生回饋建議，調整課程。	40,000 元
	共教會	1. 鼓勵教師研發性別平等教育課程，發展成優質通識課程，積極申請計畫，並提供適當配合款。 2. 開設性別平等教育相關課程，如性別平等教育、性、性別與法律、同志發展與適應及性別與媒體等課程。	
四、研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，協調及整合相關資源。	性別平等教育委員會	1. 由性平教育委員會，協調教務、學務、共教會、總務各單位資源。校園安全及性平教育設施稽核。 2. 校內性平教育相關法規再檢討，落實性別平等教育，建立尊重多元性別的校園環境。	--

工作內容	推動單位	年度計畫項目	經費預估
五、調查及處理與本法有關之案件。	性別平等教育委員會	1. 鼓勵教職員工積極參與性別事件處理調查課程。 2. 按性平法相關規定處理校園性別事件。 3. 本會委員參與性平教育活動及調查案。	170,000 元
	學務處	1. 配合性平會處理案件所需協助事宜。 2. 加強學習性別事件的程序之周延及輔導。	
	人事室	依性別工作平等法及本校性騷擾防治申訴及懲戒要點規定辦理性侵害性騷擾事件。	

工作內容	推動單位	年度計畫項目	經費預估
六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。	學務處	1. 配合總務處校園安全空間之建立。 2. 提供多元生理用品-無償使用。	80,000 元
	總務處	1. 確認本校各項相關設施於設計時皆符合建築法之規定，其中已包含性別平等教育規範之安全校園空間。 2. 配合性別平等政策適時改善校園空間。 3. 確保餐飲業者建立並落實性騷擾及性別不當行為之應對機制。 4. 設置投幣販賣機(提供多元生理用品)。 5. 規劃辦理師生使用空間之性別友善滿意度調查。(滿意度調查內容函：廁所、宿舍、緊急出入口、停車場照明、緊急警報鈴、校園偏僻死角…) (115 新增)	
七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。	性別平等教育委員會	1. 連結及協助地方辦理性別相關之課程及活動。 2. 配合及協助苗栗縣政府相關單位辦理性別相關之課程及活動。	10,000 元
八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。	性別平等教育委員會	積極參加或協助社區性別相關活動。	